

El sello **Bequal y su
contribución a la
consecución de la
Agenda 2030 y los
Objetivos de
Desarrollo Sostenible**



Con el apoyo de:



FECHA EDICIÓN: Diciembre, 2018

Para la elaboración de esta guía se ha contado con la colaboración de KPMG España



Bequal pertenece al Pacto Mundial y vela por el progreso en la implantación de sus Diez Principios Rectores

El empleo y la discapacidad en España...

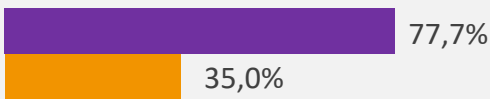
1.860.600

Personas con discapacidad en edad de trabajar en España, 2017

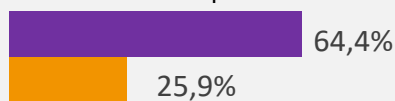
651.700

Personas con discapacidad activas en España en 2017

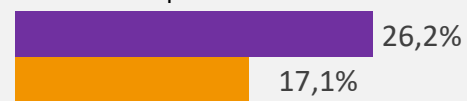
Tasa de actividad



Tasa de empleo



Tasa de paro



■ Personas sin discapacidad

■ Personas con discapacidad

El sello Bequal, alineado con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible para construir un futuro mejor para todas las personas

Las empresas que cuentan con el sello Bequal contribuyen, de manera directa, a la consecución de los ODS:



Además, contribuyen de manera indirecta, a la consecución de los ODS:



Apostar por el Sello Bequal, no significa únicamente ser una empresa socialmente responsable con la discapacidad, significa también alinearse con la Agenda Internacional y apostar por un mundo más sostenible

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



bg | bequal

ÍNDICE:

1. Contexto y objetivo de la guía	5
2. La Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible	6
2.1. La discapacidad en el centro de la Agenda 2030 y los ODS	7
3. El sello Bequal	9
3.1. El sello Bequal y su contribución la consecución de la agenda 2030 y los ODS	11
4. El valor añadido que el sello Bequal aporta a las empresas	27



1. Contexto y objetivo de la guía

En el mundo, más de 1.000 millones de personas – alrededor del 15% de la población mundial – tienen algún tipo de discapacidad, constituyendo la minoría más grande del mundo.

Debido a las barreras que enfrentan diariamente, estas personas suelen tener tasas de pobreza más elevadas, un acceso limitado a la educación, peor estado de salud y menos oportunidades laborales.

La inclusión social y laboral de las personas con discapacidad no puede ser una realidad hasta que no desaparezcan los obstáculos que encuentran; entornos físicos inaccesibles, medios de transporte no adaptados, inaccesibilidad en la comunicación y la tecnología, deficiencias en la prestación de servicios, y estigma social.

Impulsar desde las compañías iniciativas, políticas, productos y servicios desarrollados para, y con, personas con discapacidad puede contribuir a la eliminación de estas barreras y fomentar así la participación efectiva de las personas con discapacidad en la sociedad y en el mercado laboral.

Además, contar con plantillas diversas e inclusivas supone una ventaja competitiva para las compañías. Las personas con discapacidad no son sólo una fuente de diversidad, también de talento e innovación y son numerosos los beneficios que conlleva emplear personas con discapacidad, entre otros:

- Aprovechar todo el talento del mercado
- Incorporar a las plantillas diferentes habilidades y capacidades
- Fomentar el trabajo en equipo, la productividad y la moral de las personas empleadas
- Aumentar el sentimiento de pertenencia entre las personas empleadas
- Fomentar la diversidad
- Diseñar productos y servicios para todas las personas
- Acceder a nuevos clientes
- Fidelizar clientes

Por último, la discapacidad es una cuestión de derechos humanos y por ello existe legislación tanto nacional como internacional al respecto. Además, es una cuestión fundamental para lograr un mundo sostenible razón por la cual está presente en iniciativas de gran envergadura como es la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

El objetivo de esta guía es mostrar al lector la relación entre el Sello Bequal – que busca distinguir y reconocer a aquellas compañías socialmente responsables con la discapacidad - y la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Del mismo modo, desea exponer cómo las compañías que disponen de este sello, contribuyen y apuestan por un presente y un futuro, sostenibles e inclusivos.

2. La Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Desde su fecha de nacimiento, en 1945, uno de los principales objetivos de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) es «lograr la cooperación internacional en la solución de los problemas de carácter económico, social, cultural o humanitario y en el desarrollo y estímulo del respeto a los derechos humanos y las libertades fundamentales de todos, sin distinción por motivos de raza, sexo, idioma o religión».

En el año 2000, los Estados Miembros de las Naciones Unidas establecieron los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) comprometiéndose a su cumplimiento para el año 2015. Entre otros aspectos, estos objetivos han contribuido en gran medida, a la reducción de la pobreza extrema en países en desarrollo a la mitad.

Como continuación del trabajo realizado, las Naciones Unidas han implementado la Agenda 2030, un plan de acción establecido para garantizar el desarrollo sostenible tanto de las personas como del planeta. Este plan está actualmente implantado en todos los países y todas las partes interesadas actúan en colaboración con medidas urgentes para cambiar el mundo y hacerlo más sostenible antes del año 2030.

Con el fin de cumplir con los compromisos de la Agenda 2030 se establecen también los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), 17 objetivos que se basan en los logros de los ocho ODM. A diferencia de éstos, los ODS tienen alcance universal e incluyen nuevas dimensiones como el cambio climático, la desigualdad económica, la innovación, el consumo sostenible y la paz y la justicia, entre otras prioridades. Además, mencionan explícitamente la necesidad de cooperación entre todos los agentes del cambio, incluido el sector privado.



Como se puede apreciar en la imagen anterior, los ODS equilibran las tres dimensiones del desarrollo sostenible: la económica, la social y la ambiental. Todos los países son desafiados a desarrollar estrategias nacionales que fomenten el crecimiento económico y a enfocarse en un conjunto de cuestiones sociales, al mismo tiempo que abordan el cambio climático y la protección del medio ambiente.

Con estos objetivos, se busca erradicar la pobreza y el hambre, asegurar la salud y la educación, disminuir el calentamiento global, asegurar los derechos humanos, la inclusión social y la igualdad de género, garantizar el acceso mundial al agua, al saneamiento y a la energía, cuidar el medio ambiente y los recursos del planeta y mejorar la justicia social.

Los 17 objetivos contienen 169 metas y 231 indicadores que monitorean la implementación de la Agenda 2030 y que aseguran que el desarrollo sostenible se convierta en una realidad en el 2030.

Aunque todos están interrelacionados, cada objetivo es independiente y tiene sus propias metas. Cada país tiene la libertad de adoptar estas metas y orientaciones, en conformidad con sus propias prioridades y en función de los desafíos ambientales del mundo en general.

Con el cumplimiento de estos objetivos se espera promover la prosperidad y estimular la actuación en áreas de importancia críticas para la humanidad y para el planeta.

2.1. La discapacidad en el centro de la Agenda 2030 y los ODS

Uno de los principales objetivos de la Agenda 2030 es empoderar y mejorar el bienestar de las personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad, incluyendo dentro de este grupo a las personas con discapacidad.

En este sentido, la frase "*Cuando nos embarcamos en este viaje colectivo, prometemos que nadie se quedará atrás*", incluida en el preámbulo de la Agenda, es sólo la primera referencia a la inclusión social. En la introducción, se reconoce que la dignidad de todas las personas es algo fundamental, que los objetivos y metas se deben aplicar a todos los segmentos de la sociedad y que es prioritario empezar por las personas con mayor riesgo de exclusión.

Dentro de los indicadores, hay metas que mencionan explícitamente la discapacidad y permiten que las áreas clave en el progreso se midan sistemáticamente en relación a las personas con discapacidad. Asimismo, en caso de brechas en el progreso que afecten a las personas con discapacidad, se facilita la identificación y la toma de medidas para reducir las desigualdades.

En total, hay 11 menciones directas a las personas con discapacidad en la Agenda 2030 y 19 en los ODS:

- 1 vez en la introducción
- 7 veces en los objetivos
- 11 veces en los indicadores.

Además, la discapacidad se menciona de manera indirecta en numerosas ocasiones en los objetivos, metas e indicadores a través de expresiones como “para todos”, “los vulnerables”, “no-discriminatorios”, “acceso igualitario” o “acceso universal”. Hay referencias a la discapacidad, específicamente, en las partes relacionadas con la educación, el crecimiento y el empleo, la desigualdad y la accesibilidad.

Concretamente, en España, el Plan de Acción para la implementación de la Agenda 2030, diseñado por el Gobierno, aborda todos los ODS y la contribución del país a los mismos. Este mide y menciona de manera frecuente los progresos relacionados con las personas con discapacidad. Según este Plan de Acción, “*la Agenda 2030 está ya en el centro*” de la visión del Estado y “*de la acción de gobierno*”.

3. El sello Bequal: El sello de la discapacidad organizada

Un modelo para distinguir a las compañías socialmente responsables con la discapacidad.

Surge en 2012, fruto del trabajo de sistematización en un modelo de indicadores que recoge todo el acervo y experiencia del CERMI, la Fundación ONCE y FEACEM. En este trabajo se integró también el modelo del Certificado de Excelencia en la Diversidad (EDC) de la Fundación Seeliger y Conde.

Para obtener esta distinción es necesario el compromiso de, al menos, tres áreas esenciales: la **Estrategia y Liderazgo**, el compromiso de la alta dirección hacia las personas con discapacidad; la **Gestión de los Recursos Humanos**, no solo cumpliendo la normativa sino también aplicando políticas de no discriminación e igualdad de oportunidades; y por último, la **Accesibilidad universal**, tanto en las instalaciones, como a la comunicación interna y con los proveedores, y en la prevención de riesgos laborales.

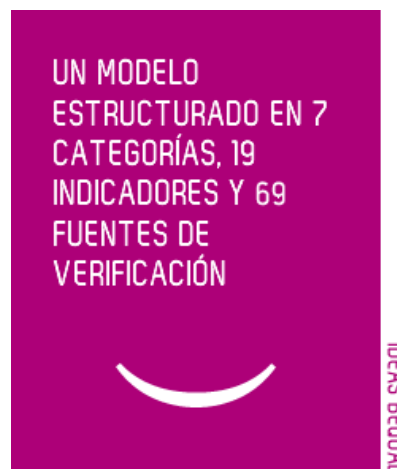
El modelo está estructurado en **7 categorías, 19 indicadores y 69 fuentes de verificación**. El modelo se completa con propuestas de buenas prácticas presentadas por las propias empresas aspirantes a la obtención del sello, para su apreciación por el Comité de la Fundación Bequal.

- **Existen 3 niveles: Bequal, Bequal Plus y Bequal Premium.** El mínimo exigible se consigue con el cumplimiento de la LGDPDIS en materia de empleo más una puntuación mínima en otros apartados (Recursos Humanos, Accesibilidad y Estrategia y Liderazgo).
- Se emitirá una acreditación para las compañías que únicamente **cumplan con la LGDPDIS¹** y así lo requieran.
- **El sello tiene una vigencia de tres años**, sujeto a revisiones anuales, en las que se verificará tanto el mantenimiento de los criterios acreditados como la mejora continua.

Una auditora externa a la Fundación Bequal se encarga de auditar el cumplimiento de los estándares.

Siendo uno de los objetivos de la Fundación la promoción y concienciación de la inclusión laboral de las personas con discapacidad, hay que asegurarse de que ninguna compañía que obtenga el Sello Bequal incumpla algún parámetro que se considere básico para la obtención del Sello.

Por otra parte, aquellas empresas que voluntariamente lo decidan, **podrán proponer políticas, buenas prácticas y actuaciones inclusivas e integradoras en el marco de la empresa, no contempladas en el modelo**, y que serán verificadas y evaluadas por el Comité de la Fundación gestora.



¹LGDPDIS: Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social

Cabe mencionar que existen algunos criterios que son excluyentes para la obtención de este sello:

- Incumplimiento en materia de empleo de la LGDPDIS.
- Incumplimiento de la Ley de Medidas de Impulso de la Sociedad de la Información. Para ello, se comprobaba que las empresas que estén obligadas por ley dispongan de páginas web accesibles.
- Incumplimiento de los criterios mínimos de accesibilidad establecidos.
- Inexistencia de políticas, dentro de la estrategia empresarial, que favorezcan la igualdad de oportunidades, no discriminación de las personas con discapacidad y accesibilidad universal.
- Existencia de sentencias condenatorias por incumplimiento de los principios de no discriminación y de igualdad de oportunidades.

Contenidos	Categorías	Fuentes Verificación	Ponderación sobre la valoración total
Gobernanza	Estrategia y Liderazgo	10	10%
Igualdad de oportunidades y no discriminación	Gestión de Recursos Humanos	19	34%
	Accesibilidad	17	21%
	Comunicación	7	8%
	Clientes	6	12%
Acción positiva	Acción social	5	3,50%
	Compra responsable	5	6,50%
Criterios Libres	A propuesta de las empresas auditadas		5%
Total:		69	100%

3.1. El sello Bequal y su contribución la consecución de la agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Como se explica en el capítulo 2, la discapacidad no es solo una cuestión de derechos humanos, es también una cuestión fundamental para lograr un desarrollo sostenible.

El sello Bequal busca reconocer y distinguir a aquellas compañías que son socialmente responsables con la discapacidad y que van más allá de la legislación vigente. Esta gestión de la discapacidad es un paso más para contribuir al logro de la Agenda 2030 y de los ODS.

Los indicadores que mide el sello Bequal guardan una relación directa con 7 de los 17 Objetivos, con sus metas y sus indicadores, y una relación indirecta con otros tres de ellos.

A continuación se detalla, por cada ODS, cómo las empresas que cuentan con el sello Bequal apuestan y trabajan por el logro de estos objetivos a partir de la inclusión de las personas con discapacidad y qué indicadores, de los que define el sello, están relacionados con las metas que se han establecido para la evaluación de su cumplimiento.



Objetivo:

Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo

¿Por qué es importante?

Aproximadamente el 10% de la población mundial se encuentra en situación de pobreza extrema, viviendo con menos de 1,90 dólares al día. Según la ONU, entre las distintas manifestaciones de pobreza se encuentran la discriminación y la exclusión social. Garantizar un crecimiento económico, inclusivo es esencial para erradicar la pobreza.

¿Cómo afecta a las personas con discapacidad?

Las personas con discapacidad tienen un riesgo de pobreza y/o exclusión social mucho mayor que aquellas que no tienen discapacidad. En 2017, una de cada tres personas con discapacidad estaba en riesgo de pobreza o exclusión social en España.

Metas ODS vs discapacidad

Meta 1.3. “Poner en práctica a nivel nacional sistemas y medidas apropiadas de protección social para todos, incluidos niveles mínimos; y para 2030, lograr una amplia cobertura de los pobres y los vulnerables”.

Meta 1.4. “Garantizar que todos los hombres y mujeres, en particular las personas más pobres y vulnerables, tengan los mismos derechos a los recursos económicos, así como acceso a los servicios básicos, la propiedad y el control de las tierras y otros bienes, la herencia, los recursos naturales, las nuevas tecnologías apropiadas y los servicios financieros, incluida la microfinanciación”.

Indicadores ODS vs discapacidad

Indicador 1.3.1. Proporción de la población cubierta por niveles mínimos o sistemas de protección social, desglosada por sexo, distinguiendo entre los niños, los desempleados, los ancianos, las personas con discapacidad, las mujeres embarazadas, los recién nacidos, las víctimas de accidentes de trabajos y los pobres y los grupos vulnerables.

Indicador 1.4.1: Proporción de la población que vive en hogares con acceso a servicios básicos.

¿Cómo contribuye el sello Bequal al logro del ODS 1?

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- 2.1. Cumplimiento de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.
- 2.4. La empresa tiene en cuenta la inserción de personas con discapacidad con mayor riesgo de exclusión.

Garantizar la participación de las personas con discapacidad en el mercado laboral, en todas sus vertientes, es necesario para minimizar el riesgo de pobreza y exclusión social al que están expuestas.

El sello Bequal, a través de las mayor parte de sus indicadores, contribuye a la mejora de la inclusión laboral de las personas con discapacidad. Ver la sección dedicada al ODS 8 para más detalle.

Objetivo:

Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo

¿Cómo contribuye el sello Bequal al logro del ODS 1?

<p>CLIENTES</p>	<p>5.1. El personal de atención al cliente está formado y/o dispone de sistemas para atender a personas con discapacidad.</p> <p>5.2. Accesibilidad de productos y servicios.</p> <p>5.3 Productos y servicios específicos para personas con discapacidad</p>	<p>Para asegurar un crecimiento económico inclusivo, los productos y servicios disponibles deben ser accesibles para todas las personas, independientemente de su situación. Sin esta accesibilidad no podremos hablar de inclusión.</p> <p>Las compañías que cuentan con el sello Bequal, contribuyen al logro de este objetivo teniendo en cuenta a las personas con discapacidad en el diseño de sus productos y servicios así como en sus sistemas de atención al público.</p>
<p>ACCIÓN SOCIAL</p>	<p>6.1. La empresa incluye la discapacidad en sus iniciativas específicas de acción social (no de voluntariado).</p> <p>6.2. La empresa fomenta y facilita el voluntariado de sus empleados y/o familiares en actividades voluntarias de sensibilización, conocimientos y difusión de cuestiones de inclusión y gestión de la discapacidad y/o organiza actos y eventos de promoción, difusión o captación de fondos para iniciativas solidarias en este ámbito.</p>	<p>Las personas con discapacidad son la minoría más grande del mundo, la acción social y los programas de voluntariado no pueden, ni deben, olvidarse de ellas.</p> <p>Las compañías que disponen del sello Bequal diseñan planes de acción social dirigidos a personas con discapacidad y asignan un presupuesto específico para estas iniciativas. Además, cuentan con programas de voluntariado, destinados a personas con discapacidad y además, accesibles para que personas con discapacidad puedan participar en ellos. Estas compañías fomentan de este modo, la inclusión social de las personas con discapacidad.</p>
<p>COMUNICACIÓN</p>	<p>7.1. Comunicación externa tiene en cuenta a las personas con discapacidad.</p> <p>7.2. Reporting RSE tiene en cuenta a las personas con discapacidad.</p>	<p>Las acciones de comunicación de las compañías buscan compartir con sus grupos de interés, sus actividades, sus logros y sus objetivos. Las personas con discapacidad forman parte de los grupos de interés de las compañías, son clientes, proveedores, trabajadores y sociedad civil.</p> <p>Las compañías que disponen de este sello cuentan con estrategias de comunicación inclusivas, canales accesibles y reportan, en sus informes anuales cómo fomentan la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.</p>

Objetivo:

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

¿Por qué es importante?

Un mundo sostenible no es posible sin igualdad entre géneros. Para acabar con la discriminación de género, las mujeres y niñas deben tener el mismo acceso a derechos fundamentales como la educación, la sanidad y el empleo decente. Esto será beneficioso para las sociedades y la humanidad en su conjunto.

¿Cómo afecta a las personas con discapacidad?

Las mujeres con discapacidad sufren una doble discriminación y se enfrentan a mayores dificultades que a los hombres con discapacidad para desarrollarse, acceder a formación e incorporarse al mercado laboral.

En España, en 2017, únicamente el 25,6% de las mujeres con discapacidad en edad activa estaban empleadas.

Metas ODS vs discapacidad

Meta 5.1. “Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo”.

Meta 5.5. “Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública”.

Indicadores ODS vs discapacidad

Indicador 5.1.1: Determinar si existen o no marcos jurídicos para promover, hacer cumplir y supervisar la igualdad y la no discriminación por motivos de sexo.

Indicador 5.5.2. Proporción de mujeres en cargos directivos.

¿Cómo contribuye el sello Bequal al logro del ODS 5?

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

2.3. Distribución homogénea de la discapacidad.

Las empresas que tienen plantillas diversas e inclusivas, apuestan por la igualdad de oportunidades a todos los niveles.

Las compañías que disponen del sello, trabajan por la consecución de este objetivo, teniendo en cuenta la igualdad de género desde una gestión homogénea de personas empleadas con discapacidad.

Objetivo:

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

¿Por qué es importante?

Según la OIT, en 2017 el número total de personas desempleadas fue superior a 192 millones. Adicionalmente, cerca de 1.400 millones de trabajadores ocupaban empleos vulnerables y alrededor de 300 millones de personas empleadas vivieron en situación de pobreza extrema. Garantizar empleos estables y decentes es esencial para erradicar la pobreza.

¿Cómo afecta a las personas con discapacidad?

En 2017, sólo en España, había 1.860.600 personas con discapacidad en edad activa, de las cuales únicamente un 25,9% estaban empleadas. Promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad es un elemento clave para la consecución de este objetivo.

Metas ODS vs discapacidad

Meta 8.5. “De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor”

Indicadores ODS vs discapacidad

Indicador 8.5.1: Ingreso medio por hora de mujeres y hombres empleados, desglosado por ocupación, edad y personas con discapacidad.

Indicador 8.5.2. Tasa de desempleo, desglosada por sexo, edad y personas con discapacidad.

¿Cómo contribuye el sello Bequal al logro del ODS 8?

ESTRATEGIA Y LIDERAZGO

- 1.1. Compromiso de la alta dirección hacia las personas con discapacidad dentro de la estrategia empresarial.
- 1.2. El mapa y estrategia de relación y diálogo.

La implicación de la más alta Dirección de la compañía es necesaria para que la inclusión de las personas con discapacidad en el mercado laboral sea una realidad.

Las compañías que disponen del sello Bequal apuestan por este objetivo y lo tienen en cuenta en el desarrollo de sus políticas, en la evaluación del desempeño de la alta dirección, en la distribución de su presupuesto, en la redacción de sus políticas y en la definición de sus grupos de interés.

Objetivo:

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

¿Cómo contribuye el sello Bequal al logro del ODS 8?

<p>GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2.1. Cumplimiento de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social. 2.2. Los procedimientos de RRHH tienen en cuenta expresamente a las personas con discapacidad. 2.3. Distribución homogénea de la discapacidad. 2.4. La empresa tiene en cuenta la inserción de personas con discapacidad con mayor riesgo de exclusión. 2.5. Formación y sensibilización. 	<p>Sin una gestión responsable de los recursos humanos no es posible la plena inclusión de personas con discapacidad.</p> <p>Las compañías que cuentan con este sello cumplen, o incluso van más allá de la legislación vigente, están formadas por plantillas diversas e inclusivas y se preocupan por el bienestar de las personas empleadas, sean cuales sean sus necesidades.</p>
<p>ACCESIBILIDAD</p>	<ul style="list-style-type: none"> 3.1. Accesibilidad: criterios generales. 3.2. Accesibilidad en la deambulación. 3.3. Accesibilidad en la comunicación interna. 3.4. Accesibilidad entorno centro de trabajo y clientes. 	<p>Una de las mayores barreras que enfrentan las personas con discapacidad para incorporarse al mundo laboral es la falta de accesibilidad, física, digital y cognitiva.</p> <p>Las compañías que disponen este sello desarrollan sus actividades en entornos libres de barreras y accesibles, en todos los sentidos, para las todas personas.</p>
<p>COMPRA RESPONSABLE</p>	<ul style="list-style-type: none"> 4.1. Política y criterios concretos adoptados en los procesos de contratación con proveedores y subcontratistas que se refieran al empleo por su parte de personas con discapacidad. 	<p>Las buenas prácticas de una compañía tienen que darse en el conjunto de sus operaciones y servicios, una cadena de suministro responsable es necesaria para la sostenibilidad de la compañía.</p> <p>Las compañías que cuenta con este sello promueven el empleo de personas con discapacidad en toda su zona de influencia y trabajan con empresas socialmente responsables, que comparten sus valores y principios.</p>

Objetivo:

Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.

¿Por qué es importante?

El desarrollo industrial sostenido, el progreso tecnológico y la inversión en infraestructuras son condiciones necesarias para el desarrollo social y el crecimiento económico.

La industrialización debe ser inclusiva, garantizando la igualdad de oportunidades para todas las personas y al mismo tiempo estar respaldada por la innovación y el desarrollo de infraestructuras resilientes.

¿Cómo afecta a las personas con discapacidad?

Las personas con discapacidad enfrentan multitud de barreras en su vida cotidiana que les impiden participar de manera plena y efectiva en la sociedad. El desarrollo de infraestructuras y el progreso tecnológico deben contribuir a eliminar las barreras existentes.

Metas ODS vs discapacidad

Meta 9.1. “Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos”.

Indicadores ODS vs discapacidad

No hay indicadores concretos que apliquen en este caso.

¿Cómo contribuye el sello Bequal al logro del ODS 9?

ACCESIBILIDAD

- 3.1. Accesibilidad: criterios generales.
- 3.2. Accesibilidad en la deambulación.
- 3.3. Accesibilidad en la comunicación.
- 3.4. Accesibilidad entorno centro de trabajo.

El espacio de trabajo debe estar diseñado para que todas las personas puedan acceder y desempeñar sus funciones en el mismo, sin dificultades.

Las compañías que disponen de este sello, invierten en el desarrollo de infraestructuras, mobiliario y equipos que garantizan, no sólo la accesibilidad sino también el bienestar de todas las personas empleadas.

Objetivo:

Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.

¿Cómo contribuye el sello Bequal al logro del ODS 9?

CLIENTES

5.2. Accesibilidad de productos y servicios.

5.3 Productos y servicios específicos para personas con discapacidad.

La innovación y la tecnología tienen que acompañar a la industrialización para asegurar que esta se desarrolle de manera inclusiva.

Las compañías que cuentan con este sello invierten en I+D+i para asegurar la accesibilidad de sus productos y servicios. Adicionalmente, desarrollan productos innovadores y específicos que contribuyen a favorecer la inclusión de las personas con discapacidad.

Objetivo:

Reducir la desigualdad en y entre los países.

¿Por qué es importante?

En el mundo siguen existiendo múltiples desigualdades tanto dentro de los países, cómo entre ellos. Estas desigualdades suponen un riesgo para el desarrollo social y económico, y la reducción de la pobreza.

Garantizar la igualdad de oportunidades, de servicios y el bienestar de todas las personas, es fundamental para lograr un desarrollo sostenible.

¿Cómo afecta a las personas con discapacidad?

La igualdad es un derecho universal, fundamental y básico. Sin embargo, a las personas con discapacidad se les vulnera frecuentemente este derecho.

Metas ODS vs discapacidad

Meta 10.2. “De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición”.

Meta 10.3. “Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto”.

Indicadores ODS vs discapacidad

Indicador 10.2.1: Ingreso medio por hora de mujeres y hombres empleados, desglosado por ocupación, edad y personas con discapacidad.

Indicador 10.3.1. Proporción de la población que declara haberse sentido personalmente víctima de discriminación o acoso en los 12 meses anteriores por motivos de discriminación prohibidos por el derecho internacional de los derechos humanos

¿Cómo contribuye el sello Bequal al logro del ODS 10?

ESTRATEGIA Y LIDERAZGO

1.1. Compromiso de la alta dirección hacia las personas con discapacidad dentro de la estrategia empresarial.

1.2. El mapa y estrategia de relación y diálogo.

Una de las mayores desigualdades que enfrentan las personas con discapacidad es la falta de oportunidades para incorporarse al mercado laboral. La implicación de la más alta Dirección de la compañía es necesaria para que esta incorporación sea efectiva.

El sello Bequal, a través de la mayor parte de sus indicadores, contribuye a la mejora de la inclusión laboral de las personas con discapacidad. Ver la sección dedicada al ODS 8 para más información.

Objetivo:

Reducir la desigualdad en y entre los países.

¿Cómo contribuye el sello Bequal al logro del ODS 10?

<p>GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</p>	<p>2.2. Los procedimientos de RRHH tienen en cuenta expresamente a las personas con discapacidad.</p> <p>2.3. Distribución homogénea de la discapacidad.</p> <p>2.4. La empresa tiene en cuenta la inserción de personas con discapacidad con mayor riesgo de exclusión.</p>	<p>Sin una gestión responsable de los recursos humanos no es posible la plena inclusión de personas con discapacidad.</p> <p>Las compañías que cuentan con este sello fomentan la diversidad de sus plantillas, promueven entornos inclusivos y tienen en cuenta todos los tipos de discapacidad en sus procesos de selección.</p>
<p>ACCESIBILIDAD</p>	<p>3.1. Accesibilidad: criterios generales.</p> <p>3.2. Accesibilidad en la deambulación.</p> <p>3.3. Accesibilidad en la comunicación interna.</p> <p>3.4. Accesibilidad entorno centro de trabajo y clientes.</p>	<p>Entre las desigualdades existentes para las personas con discapacidad, destaca la falta de accesibilidad tanto física como digital.</p> <p>Las compañías que disponen este sello proporcionan espacios libres de barreras y accesibles, en todos los sentidos, fomentando así la igualdad de oportunidades entre sus empleados.</p>
<p>CLIENTES</p>	<p>5.1. El personal de atención al cliente está formado y/o dispone de sistemas para atender a personas con discapacidad.</p> <p>5.2. Accesibilidad de productos y servicios.</p> <p>5.3 Productos y servicios específicos para personas con discapacidad</p>	<p>La dificultad para acceder a determinados productos y servicios es una de las consecuencias de la desigualdad existente.</p> <p>Las compañías que cuentan con el sello Bequal, diseñan sus productos y/o servicios de manera que sean accesibles para todas las personas.</p>

Objetivo:

Reducir la desigualdad en y entre los países.

¿Cómo contribuye el sello Bequal al logro del ODS 10?

ACCIÓN SOCIAL

6.1. La empresa incluye la discapacidad en sus iniciativas específicas de acción social (no de voluntariado).

6.2. La empresa fomenta y facilita el voluntariado de sus empleados y/o familiares en actividades voluntarias de sensibilización, conocimientos y difusión de cuestiones de inclusión y gestión de la discapacidad y/o organiza actos y eventos de promoción, difusión o captación de fondos para iniciativas solidarias en este ámbito.

Combatir las desigualdades, en todas sus dimensiones, es responsabilidad de todas las sociedades.

Las compañías que disponen este sello tratan de combatir las desigualdades desde la acción social y a través de, iniciativas y programas de voluntariado que favorecen la inclusión de personas con discapacidad y fomentan la concienciación de sus empleados.

Objetivo:

Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

¿Por qué es importante?

Se prevé que en 2030 cerca de 5.000 millones de personas vivirán en ciudades y sin embargo, son muchos los problemas que existen en estas, desde falta de servicios básicos, hasta altos niveles de contaminación. Es necesario dar respuesta a estos problemas y lograr que las ciudades sean inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.

¿Cómo afecta a las personas con discapacidad?

Las ciudades no están diseñadas ni preparadas para que las personas con discapacidad puedan moverse libremente. La falta de accesibilidad de las mismas supone una gran barrera para la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.

Metas ODS vs discapacidad

Meta 11.1. “De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales”.

Meta 11.2 “De aquí a 2030, proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todos y mejorar la seguridad vial, en particular mediante la ampliación del transporte público, prestando especial atención a las necesidades de las personas en situación de vulnerabilidad, las mujeres, los niños, las personas con discapacidad y las personas de edad.”

Meta 11.7 “De aquí a 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad.”

Indicadores ODS vs discapacidad

Indicador 11.2.1: Proporción de la población que tiene acceso conveniente al transporte público, desglosada por sexo, edad y personas con discapacidad.

Objetivo:

Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

¿Cómo contribuye el sello Bequal al logro del ODS 11?

<p>GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</p>	<p>2.2. Los procedimientos de RRHH tienen en cuenta expresamente a las personas con discapacidad.</p>	<p>Desde la gestión de los recursos humanos pueden implementarse medidas que faciliten la inclusión de las personas con discapacidad y reduzcan las barreras que enfrentan en las ciudades.</p> <p>Las compañías que cuentan con este sello permiten medidas de trabajo flexible, teletrabajo y otras ayudas que simplifican la accesibilidad de los trabajadores. Además, ofrecen servicios y facilidades específicas a las personas empleadas que tienen familiares con discapacidad.</p>
<p>ACCESIBILIDAD</p>	<p>3.4. Accesibilidad entorno centro de trabajo.</p>	<p>El centro de trabajo debe estar en entornos accesibles para todas las personas o, en su defecto, las compañías deben implementar medidas que mejoren la accesibilidad del mismo.</p> <p>Las compañías que disponen de este sello se encuentran en entornos accesibles por transporte público, disponen de plazas de parking accesibles y cuentan con apoyos a la comunicación y accesibilidad en general.</p>

Objetivo:

Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

¿Por qué es importante?

Modelos de producción y consumo más responsables pueden disminuir considerablemente los impactos negativos que el modelo actual tiene sobre la economía, el medioambiente y la sociedad. Entre otras acciones, es necesario fomentar la creación empleos justos que garanticen buenas condiciones laborales.

¿Cómo afecta a las personas con discapacidad?

Las personas con discapacidad, en ocasiones, trabajan en condiciones laborales precarias, con empleos a tiempo parcial, remuneraciones poco justas y escasa protección social.

Metas ODS vs discapacidad

Meta 12.6. “Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes”.

Meta 12.7. “Promover prácticas de adquisición pública que sean sostenibles, de conformidad con las políticas y prioridades nacionales”.

Indicadores ODS vs discapacidad

Indicador 12.6.1: Número de empresas que publican informes sobre sostenibilidad.

¿Cómo contribuye el sello Bequal al logro del ODS 12?

COMPRA RESPONSABLE

4.1. Política y criterios concretos adoptados en los procesos de contratación con proveedores y subcontratistas que se refieran al empleo por su parte de personas con discapacidad.

Procesos de compra responsable pueden generar impactos positivos, a lo largo de toda la cadena de valor de las compañías.

Las compañías que cuentan con este sello contratan productos y/o servicios a CEE, trabajan con proveedores en países que ratifican los protocolos internacionales de gestión de la discapacidad y priorizan a aquellos proveedores que son más responsables. Además, incluyen en sus condiciones que sus proveedores cumplan con la cuota reservada del 2% en favor de trabajadores con discapacidad.

Objetivo:

Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

¿Cómo contribuye el sello Bequal al logro del ODS 12?

COMUNICACIÓN

7.2. Reporting RSE tiene en cuenta a las personas con discapacidad.

Las actividades de las compañías no sólo impactan en la dimensión económica sino también en la social y ambiental y por lo tanto, deben reportar resultados de estas 3 dimensiones por igual.

Las compañías que disponen de este sello incluyen en su memoria anual las políticas, iniciativas, donaciones, productos y/o servicios desarrollados que tienen en cuenta la inclusión y la gestión de la discapacidad.



Además, y a pesar de que no hay metas o indicadores concretos que guarden relación directa con los indicadores del sello Bequal, las empresas que cuentan con este sello contribuyen al logro de los ODS 3, 16 y 17.



Objetivo – Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades:

Las compañías que disponen del sello Bequal contribuyen a la salud y el bienestar de todas las personas empleadas con discapacidad asegurando, entornos de trabajo accesibles, mobiliario y equipos adecuados a las necesidades de cada persona, protocolos y procedimientos de evacuación adaptados a las necesidades de las personas con discapacidad y cuentan con sistemas de alarmas y medios de evacuación accesibles.



Objetivo – Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas:

Las compañías que han sido certificadas con el sello Bequal apuestan por sociedades, justas, pacíficas e inclusivas. Poseen un código ético que recoge la misión, la visión y los valores de la empresa, incluyendo explícitamente la discapacidad y la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad. Además, cuentan con una persona formada en materia de discapacidad así como con procesos para la mediación y resolución de conflictos, canales establecidos para la denuncia de acosos, discriminaciones u otros.



Objetivo – Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

Las compañías que cuentan con el sello Bequal creen en la capacidad de las alianzas y el trabajo conjunto para el logro de los objetivos. Por ello, reportan en sus memorias las actividades, políticas, productos y /o servicios que desarrollan para fomentar la inclusión de las personas con discapacidad.



4. El valor añadido que el sello Bequal aporta a las empresas

Las compañías reconocidas por el sello Bequal apuestan por un mundo mejor para todas las personas y específicamente para las personas con discapacidad.

Estas compañías tienen en cuenta a sus trabajadores con discapacidad en todas las dimensiones de la empresa:

- ✓ Cuentan con una estrategia inclusiva
- ✓ Garantizan la igualdad de oportunidades
- ✓ Trabajan por el bienestar de todas las personas empleadas
- ✓ Son accesibles según los criterios de accesibilidad universal
- ✓ Transmiten sus buenas prácticas hacia toda su cadena de valor
- ✓ Tienen en cuenta a las personas con discapacidad desde una perspectiva amplia: son parte de su plantilla, son sus clientes, sus proveedores y parte de la sociedad civil
- ✓ Garantizan entornos de trabajo libres de discriminación.

Esta gestión de la discapacidad contribuye a que estas empresas sean socialmente responsables, apuesten por el respeto a los derechos humanos y fomenten la diversidad de sus plantillas.

Además, como se ha mostrado en el capítulo anterior, el sello Bequal está directamente relacionado con los ODS:



E indirectamente con los ODS:



Por lo tanto, todas las compañías distinguidas por este sello, son compañías que están trabajando por contribuir al logro de estos 10 objetivos desde su razón de ser.

Contar con el Sello Bequal no significa únicamente ser una empresa socialmente responsable con la discapacidad, significa también estar alineado con los objetivos de desarrollo sostenible y la Agenda 2030, una iniciativa reconocida globalmente.

**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**



ba | bequal





REFERENCIAS

Sitio web oficial de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>

Instituto Nacional de Estadística (2018). *El Empleo de las Personas con Discapacidad. Serie 2014- 2017.*

Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social (2018). *8º informe sobre el estado de la pobreza: Seguimiento del indicador AROPE de riesgo de pobreza y exclusión social en España, 2008-2017.*

Organización Internacional del Trabajo (2018). *Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo. Tendencias 2018.*

Observatorio de las Ocupaciones (2018). *Informe del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad. Estatal. Datos 2017.*

Gobierno de España (2018). *Plan de Acción para la Implementación de la Agenda 2030.*

Foro Europeo de la Discapacidad. *European Human Rights Report. Issue 2.*



Con el apoyo de:



Network Spain
WE SUPPORT

